



各位

2021年2月18日

ダイバーシティ&インクルージョン「女性活躍推進チーム」が発足

2月10日(水)、ロングライフグループのダイバーシティ&インクルージョン(D&I)「女性活躍推進チーム」が発足し、キックオフミーティングが開催されました。

ダイバーシティは「多様性」、インクルージョンは「多様性を積極的に受け入れること」を意味します。当グループでは、性別・年齢・国籍・障がいの有無に関わらず、さまざまな個性や価値観を持った多様な人材がそれぞれの強みを最大限に発揮して、イキイキと働ける職場の実現を推進していきます。

その中でも、女性の活躍推進は、当グループ社員の78%が女性であることから、出産や育児、介護などのライフイベントの変化があっても、女性がキャリアアップをあきらめることなく、最大限の力を発揮し活躍できる環境、新たな企業価値の創出を目指して参ります。



プロジェクトチーム発足の経緯などを話す
当社代表取締役社長の桜井さん(写真左)



キックミーティングでは人の多様性や
多様な価値観などを勉強

【本件に関する問い合わせ】

ロングライフホールディング株式会社 ブランディンググループ

TEL : 06-6373-9191 / FAX : 06-6373-9197

<http://www.longlife-holding.co.jp>